

## Protocol alcohol- & drugstesten

---

Om te voorkomen dat alcohol- of drugsgebruik tijdens het werk veiligheidsrisico's veroorzaken, heeft uw organisatie een alcohol- drugs en medicijnenbeleid geïmplementeerd. Omdat middelengebruik niet toegestaan is, kan het nodig zijn om d.m.v. een test, hierover uitsluitel te verkrijgen. Het afnemen van de hierna verder toe te lichten testen is proportioneel ten aanzien van het gestelde doel. Hiermee wordt bedoeld dat de maatregel gerechtvaardigd is ten opzichte van het veiligheidsrisico binnen de organisatie. Wanneer iemand onder invloed is, is hij/zij niet "fit for duty" (fit voor werk), en wordt de toegang tot de werklocatie ontzegd.

Er worden geen gezondheidsgegevens gedeeld met de werkgever. Testmateriaal wordt onmiddellijk na afname van de test vernietigd of meegegeven aan de medewerker.

### Weigering medewerking test

Wanneer een medewerker weigert aan een test mee te werken, of de test manipuleert, ziet de medewerker in feite af van de mogelijkheid om aan te tonen dat hij "fit for duty" is. Hierdoor kan de veiligheid van hemzelf of collega's niet gegarandeerd worden. De medewerker wordt de toegang tot de werklocatie ontzegd (opname verlofdag) en de medewerker wordt op eigen kosten naar huis gebracht.

### Alcohol test

De alcoholtest wordt uitgevoerd met een Draeger alcoholtester of kwalitatief vergelijkbare apparatuur.

In het bijzijn van de werknemer wordt het apparaat ingeschakeld. Bij inschakeling doorloopt het apparaat een diagnose test inclusief nultest. De nultest waarborgt dat de elektrochemische brandstofcel volledig schoon (nul) is en er geen beïnvloeding kan plaatsvinden.

Daarna is het apparaat binnen enkele seconden klaar voor gebruik voor het nemen van een ademmonster. Het mondstuk wordt uit de verpakking genomen en op het apparaat geplaatst.

De werknemer wordt als volgt geïnstrueerd:

- Haal diep adem, houd de adem enkele seconden in
- Blaas vervolgens krachtig en regelmatig uit door het mondstuk
- Stop pas met blazen wanneer dat wordt aangegeven door bedienaar van het apparaat

De uitslag wordt binnen enkele seconden zichtbaar op het display. Het resultaat wordt direct aan de werknemer getoond.

### Positieve alcoholtest

In geval van een positief resultaat is de medewerker niet "fit for duty" en mag dus niet de werklocatie betreden. Indien de medewerker het oneens is met het de uitslag van de test, wordt de mogelijkheid geboden om een tweede test af te nemen met wederom een ademanalyseapparaat. De werknemer dient hiervoor wel 10 minuten in de ruimte aanwezig te blijven en niet te eten, te roken of te drinken. Dit om elke verdenking van mondalcohol (kersenbonbon, mondspray, homeopathische geneesmiddelen) uit te sluiten. Na 10 minuten wordt de tweede test afgenomen op exact dezelfde wijze als de eerste test.

Indien de werknemer het ook met het tweede testresultaat niet eens is, is er de mogelijkheid het alcoholgehalte te onderzoeken adhv een wangsljimmonster in een geaccrediteerd laboratorium. (zie contraexpertise)

### Drugstest

In het bijzijn van de werknemer wordt de wangsljimtest uit de luchtdichte en steriele verpakking gehaald. Het monsternamen gedeelte wordt van de tester genomen en aan de werknemer overhandigd.

De volgende instructies worden gegeven:

- Beweeg het monstername deel door je mond, met name langs je wang en onder de tong gedurende ongeveer 10 seconden of zoveel eerder dat de controlering van rood naar wit verkleurd. Dit garandeert voldoende wangslijm voor de test.
- Hierna overhandigt de medewerker het monstername gedeelte aan de bedienaar.
- De bedienaar controleert of het monstername gedeelte is verkleurd, hetgeen een correcte sample waarborgt, en plaatst het gedeelte terug in de tester. Het is mogelijk dat bij een groot aantal testafnames, het wangslijmmonster wordt weggelegd en wordt het tijdstip geregistreerd op het formulier. Medewerkers mogen het terrein niet verlaten tot de testuitslag bekend is. De medewerker wordt teruggeroepen in de ruimte om de uitslag persoonlijk te delen.

## **Positieve drugstest**

In geval van een positief resultaat is de medewerker niet "fit for duty" en mag dus niet de werklocatie betreden. Indien de medewerker het oneens is met de uitslag van de test, wordt de mogelijkheid geboden om een tweede test af te nemen met wederom een wangslijmanalyse. De werknemer dient hiervoor wel 10 minuten in de ruimte aanwezig te blijven en niet te eten, te roken of te drinken. Na 10 minuten wordt de tweede test afgenomen op exact dezelfde wijze als de eerste test.

Indien de werknemer het ook met het tweede testresultaat niet eens is, is er de mogelijkheid het al dan niet onder invloed van drugs zijn te laten onderzoeken adhv een wangslijmmonster in een geaccrediteerd laboratorium. (zie contraexpertise).

## **Contra-expertise alcohol of drugs**

Indien de werknemer het niet eens is met de uitslag van de eerste en tweede test, bestaat er de mogelijkheid tot een contra-expertise. Hiervoor wordt een nieuw wangslijmmonster afgenomen, welke aansluitend in een verzegelde envelop verzonden wordt naar het geaccrediteerde laboratorium.

De kosten van een positieve test zullen verhaald worden op de medewerker. De kosten van een negatieve test zijn voor rekening van de organisatie. Zodra het laboratorium resultaat in ons bezit is, wordt de werknemer direct geïnformeerd.