

Medewerkers Begeleidings Traject (MBT)

Wat is het Medewerkers Begeleidings Traject?

Verslaving of een doseringsprobleem bij een medewerker heeft ingrijpende gevolgen voor de medewerker zelf maar ook voor de betrokken collega's en de werkgever. Om alle betrokkenen optimaal van dienst te kunnen zijn heeft Be-Responsible het Medewerkers Begeleidings Traject ontwikkeld (MBT).

Wanneer in te zetten?

- Wanneer een medewerker in behandeling zit of uit behandeling komt.
- Wanneer een medewerker een vermoedelijk doseringsprobleem heeft.
- Wanneer een medewerker onder invloed op het werk is verschenen.
- Wanneer een medewerker behoefte heeft aan begeleiding.
- Wanneer er behoefte is aan heldere afspraken en grip op de situatie.
- Wanneer re-integratie van start gaat.

Hoe werkt het?

- Online voorgesprek om verwachting en de behoefte af te stemmen.
- Opzetten van een 3-partijen gesprek (medewerker-werkgever-Be-Responsible) om de afspraken en verwachtingen af te stemmen.
- Opstellen 3-partijen overeenkomst waarin de afspraken worden vastgelegd.
- Opzetten informatie-uitwisseling met eventuele behandelaar en Be-Responsible.
- Maandelijks contactmoment met medewerker ter ondersteuning en terugkoppeling naar werkgever.
- Afrondend evaluatiegesprek na 3 maanden. Medewerker, werkgever en vertegenwoordiger Be-Responsible overleggen over de afgelopen periode en toekomstige afspraken worden gemaakt.

Waarom Be-Responsible?

- Wij zijn door ervaringsdeskundigheid specialist in herstel en terugvalpreventie.
- Wij zorgen voor heldere afspraken en grip op het traject.
- Wij kunnen zorgen voor testen op alcohol en drugs.
- Wij zorgen voor een zachte landing terug in het werk (verantwoord re-integreren).
- Wij helpen bij een oplossing voor de werkgever wanneer het hersteltraject mislukt.

In te zetten door

Werkgevers, bedrijfsartsen, casemanagers, HR en P&O.

Optioneel tegen meerprijs

- 3 keer onverwachts testen op alcohol en /of drugs.
- Draagvlaksessie binnen het team van de medewerker.
- Personal herstel coaching.
Begeleiding terug in het werk door een ervaringsdeskundige coach.
- Terugval preventie module.

**Scherp op je werk
Helemaal helder !**



vroeg-
signalering

lager
verzuim

veiligheid
waarborgen

beleid en
regels

inzichten en
handvatten

grip op
problematiek