

## Overzicht interventie aanbod

Hulp voor een medewerker met (h)erkende doseringsproblematiek is een hoeksteen van ons werk. Als geen ander weten we de persoon te motiveren of ontkenning te doorbreken en te faciliteren in de ondersteuning die het beste bij de behoefte van hem of haar past. Anderzijds hebben we oog voor de belangen van de organisatie en de overige medewerkers.



### Situatie 1

**Medewerker ontkent het probleem maar er zijn wel concrete signalen**  
Inzetten: Een persoons gebonden voorlichting / niet medisch interventie

Als werkgever heeft u zorg voor de gezondheid en veiligheid van al uw medewerkers. Bij het hebben van concrete signalen is actie vereist. Vanuit zorg en instructierecht kunt u de medewerker uitnodigen (en indien nodig verplichten) om deel te nemen aan een persoonsgebonden voorlichting. Tijdens de voorlichting wordt kennis overgedragen en verbinding gezocht om de signalen, gevolgen, risico's en verwachtingen bespreekbaar te maken. Doel is om afspraken te maken en inzicht te creëren om eventueel de juiste ondersteuning te kunnen faciliteren.

### Situatie 2

**Medewerker (h)erkent het probleem en accepteert hulp van werkgever**  
Inzetten: Een medewerkers begeleidingsgesprek

Tijdens dit gesprek wordt er gekeken naar de mate van problematiek en welke ondersteuning het beste aansluit op de behoefte van de medewerker. Terecht komen bij de juiste zorg is vaak nog niet zo eenvoudig. Be-Responsible heeft een landelijk netwerk van samenwerkingspartners die goede GGZ zorg verlenen met een minimum aan wachttijden. Vrijwel alle trajecten worden vergoed vanuit de basisverzekering van betreffende medewerker. Doel van dit gesprek is om de medewerker maximaal gemotiveerd en zo snel mogelijk bij de best passende zorg te krijgen.

### Situatie 3

**Er is problematiek maar zowel werkgever als werknemer weten niet hoe hier mee om te gaan**

Inzetten: Een op maat afgestemde voorlichting en kennisoverdracht

Tijdens dit gesprek wordt er kennis overgedragen over middelengebruik en de mogelijke risico's op korte en lange termijn voor zowel werknemer en werkgever. Hoe kan middelengebruik zich ontwikkelen tot probleemgebruik of zelfs verslaving. Wat zijn de signalen en wat kun je ermee als medewerker en als werkgever. Doel van dit gesprek is om helder te krijgen wat de mate van problematiek is en wat de best mogelijke ondersteuning is.

## Verloop van een interventie (Situatie 1, 2 of 3)

- Voorgesprek en voorbereiding (telefonisch en op locatie) met aanvrager
- Gesprek met medewerker op locatie. Meestal 45 min
- Aansluitend gezamenlijk 3-gesprek met aanvrager, HR of belanghebbende
- Schriftelijk samenvatten van de afspraken
- Indien nodig de brug slaan naar de juiste ondersteuning/zorg

**Bel voor meer informatie naar 035 750 5016**