

Onderwerp: SolutionS  
Publicatie: AllesoverHR.nl homepage  
Datum: 28 april 2014

---



Homepage:

**Agenda**

**'70-20-10 op de werkvloer: lager opgeleiden en een levenlang leren'**  
**Lunchsessie bij Conclusion Consultants in Learning**

Op 13 mei a.s. organiseren wij een lunchsessie over 70-20-10, lageropgeleiden en een levenlang leren.

 [Lees meer](#)

13-05-2014 Bron: Conclusion Consultants in Learning Reacties: **0**

---

**Organisaties erkennen kennisgebrek verslavingsproblematiek**

 SolutionS organiseert informatiemiddag over werk en verslaving op 15 mei. Preventie van ziekteverzuim staat hoog op de agenda van organisaties. Een vreemde eend in de bijt als het gaat om ziekte en...

[Lees meer](#)

15-05-2014 Bron: SolutionS Reacties: **0**

- ▶ [Organisaties erkennen kennisgebrek verslavingsproblematiek \(15-05-2014\)](#)
- ▶ [Opleiding Loopbaanbegeleiding \(26-05-2014\)](#)
- ▶ [Event Gezond in Bedrijf 2014 \(03-06-2014\)](#)

Artikel:

## Organisaties erkennen kennisgebrek verslavingsproblematiek

Datum: 15-05-2014

***SolutionS organiseert informatiemiddag over werk en verslaving op 15 mei***

Preventie van ziekteverzuim staat hoog op de agenda van organisaties. Een vreemde eend in de bijt als het gaat om ziekte en ziekteverzuim is verslaving. Om verzuim door deze chronische en progressieve ziekte te voorkomen, hebben organisaties handvatten nodig om een gedegen beleid op te stellen. Een derde van het Nederlandse bedrijfsleven geeft namelijk aan onvoldoende kennis paraat te hebben over werk en verslaving, zo blijkt uit onderzoek van [SolutionS](#). Deze private verslavingszorginstelling organiseert op 15 mei a.s. een [informatiemiddag](#) over verslavingsproblematiek binnen het bedrijfsleven, in samenwerking met [Be-Responsible](#), specialist op het gebied van verslavingspreventie en -beleid op de werkvloer.

Tijdens deze middag wordt uitgelegd wat verslaving precies is, hoe je het herkent en wat je er als werkgever, HR-manager of bedrijfsarts aan kunt doen. Er worden handvatten gegeven voor passende richtlijnen, procedures en een aanpak om persoonlijk leed te voorkomen die zowel direct als indirect verzuim tegengaat. In het rapport 'Werk en Verslaving' wordt samengevat hoe een verslaving te signaleren en preventiebeleid te ontwikkelen. Dit rapport is te downloaden via [http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving\\_en\\_werk](http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving_en_werk)

Onderwerp: SolutionS  
Publicatie: AllesoverHR.nl homepage  
Datum: 28 april 2014

---

Miriam Diekman, Client Care & Relations Manager bij SolutionS: "Verslaving is een groeiend maatschappelijk probleem. De oorzaak van verslaving hoeft niet alleen in de privésfeer te liggen. Ook het feit dat er op de werkvloer steeds hogere eisen aan mensen worden gesteld kan bijvoorbeeld meespelen. Verslaving is voor veel werkgevers en HR-professionals nog onbekend terrein. Naast de maatschappelijke verantwoordelijkheid is het ook door de financiële consequenties voor organisaties en de modernisering van de ziektewet tijd voor een wake-up call. Het vroegtijdig signaleren van verslaving en preventief beleid bevordert het welzijn van de betreffende werknemer alsook de organisatie als geheel."

#### **Locatie en inschrijvingen**

De bedrijven-informatiemiddag vindt plaats op donderdag 15 mei 2014, van 13.30 tot 17.00 uur in de kliniek SolutionS Center, Apeldoornsestraat 131 in Voorthuizen. Geïnteresseerden kunnen zich kosteloos inschrijven via <http://www.solutions-center.nl/contact/informatiemiddag>

Tags:**Ziekteverzuim**, Bron:**SolutionS**

<http://www.allesoverhr.nl/Agenda/Organisaties%20erkennen%20kennisgebek%20verslaving%20problematiek.aspx>