



[zorgt voor arbeidskracht](#)

DIRECT REGELEN

[OFFERTE AANVRAGEN](#)
[MAAK EEN AFSpraak](#)
[STEL EEN VRAAG](#)
[ZIEK/BETER MELDEN](#)

BLOG

[KRIJGT EEN ZIEKE
OPROEPKRACHT ZIJN
LOON DOORBETAALD?](#)

[MIJN TEAMLEIDER
GELOOFT MIJ NIET. MAAR
'T LIGT ECHT NIET AAN
MIJ...](#)

[KRIJGT EEN ZIEKE
OPROEPKRACHT ZIJN
LOON DOORBETAALD?](#)

NIEUWS

[PERSBERICHT ASSIST
VERZUIM INTRODUCEERT
IZA](#)

[VAR-2: EEN SLIMME TOOL
VOOR ONNODIG LANG
VERZUIM!](#)

[ASSIST VERZUIM EERSTE
ARBODIENST MET SLIMME
TOOL VOOR ONNODIG
LANG VERZUIM](#)

ALCOHOL, DRUGS EN WERK GAAN NIET SAMEN

[PERSBERICHT ASSIST
VERZUIM INTRODUCEERT
IZA](#)

30 MAART 2015

[VAR-2: EEN SLIMME TOOL
VOOR ONNODIG LANG
VERZUIM!](#)

26 FEBRUARI 2015

[ASSIST VERZUIM EERSTE
ARBODIENST MET SLIMME
TOOL VOOR ONNODIG
LANG VERZUIM](#)

23 FEBRUARI 2015

[ALCOHOL, DRUGS EN
WERK GAAN NIET SAMEN](#)

18 FEBRUARI 2015

[PERSBERICHT: CARNAVAL
ZORGT NIET VOOR EXTRA
ZIEKMELDINGEN](#)

16 FEBRUARI 2015

[WET WERK EN ZEKERHEID,
WAT BETEKENT DAT VOOR
U?](#)

27 JUNI 2014

In ons mooie Nederland wordt stevig gedronken en is het gebruik van drugs bijna maatschappelijk geaccepteerd. Maar hoe zit dat tijdens het werk? Wat zijn de gevolgen en welke regels hebben we daar?

Alcohol en drugs kosten het bedrijfsleven ruim 1 miljard euro per jaar

Overmatig middelengebruik kost het bedrijfsleven ruim 1 miljard aan productiviteitsverlies per jaar. Dat zegt het ministerie van VWS. 5% van de medewerkers binnen een organisatie is verslaafd, 21% drinkt overmatig en nog eens 10% is een problematisch drugsgebruiker. Schokkende cijfers met pijnlijke gevolgen die zorgen voor veel financieel en persoonlijk leed.

Alcohol- en drugsvrije werkvloer

Steeds meer organisaties kiezen dan ook voor het hebben van een alcohol- en drugsvrije werkvloer. En stellen daar een beleid voor op. Zo'n beleid is duidelijk, concreet en heeft directe invloed op:

- het terugdringen van excessen, verzuim en verminderd functioneren
- het afdekken van aansprakelijkheidsrisico's
- het voorkomen van "ziek uit dienst"
- een goede dossieropbouw
- het bijdragen aan de vitaliteit en gezondheid van een medewerker
- het bedrijfsimago, zowel intern als extern

ADM-beleid

De basis voor het neerzetten van een alcohol- en drugsvrije werkvloer ligt in een goed beschreven ADM-beleid (alcohol, drugs en medicijnen). Een ADM-beleid bestaat uit 2 sporen en 4 pijlers.

Spoor 1: We tolereren geen alcohol- of drugsgebruik noch de nadelige gevolgen (verminderd functioneren) die dat kan hebben voor onze organisatie.

Spoor 2: Een ieder die kamt met doserings- of afhankelijkheidsproblematiek helpen we om daarmee aan de slag te gaan.

De pijlers:

1. Regelgeving
2. Training en voorlichting
3. Hulpaanbod
4. Sancties en handhaving

Werkgever mag werknemers testen

De ervaring leert dat medewerkers uit zichzelf niet open zijn over hun (overmatig) alcohol- of drugsgebruik. Wil je een absoluut alcohol- en drugsvrije werkvloer? Dan moet je:

Voorlichting geven

Hulp bieden
Regels naleven (testen)

Uiteraard geldt voor het testen een aantal aanvullende regels, maar het is een misverstand om te denken dat een werkgever zijn medewerkers niet zou mogen testen. Dat mag wel degelijk. Sterker nog, een werkgever heeft een zorgplicht waarin duidelijk bepaald wordt dat hij de verantwoordelijk heeft om zorg te dragen voor een veilige werkomgeving. Alcoholmisbruik en drugsgebruik brengen de veiligheid van de medewerkers in het geding.

Interesse?

Heeft u interesse in een effectief en preventief beleid? Of vragen over dit onderwerp? Neem dan contact op met Stephan Roelofs van Be-Responsible: Specialist in het neerzetten van een alcohol- en drugsvrije werkomgeving.

Email: stephan@be-responsible.nl

Telefoon: 035 750 50 16



Ontwerp: Bloemendaal in Vorm | Realisatie: Velten Media © Assist Verzuim 2013
KvK 08139591 | Algemene voorwaarden | Privacy | Poortwachtergarantie
Eigen Regie Systeem

