

Onderwerp: SolutionS  
Publicatie: Hi-re.nl homepage  
Datum: 20 mei 2014

---

## HI-RE BLOG

ALLES OVER RECRUITMENT, HRM EN ARBEIDSMARKTCOMMUNICATIE

### Homepage



#### HR verantwoordelijk voor verslavingsproblematiek op werk?

Wie verslavingsproblematiek op het werk zou moeten afhandelen is onduidelijk. Uit onderzoek van private verslavingszorginstelling SolutionS blijkt dat de meningen verdeeld zijn. Een kwart van het Nederlandse bedrijfsleven vindt dat HR verslavingsproblematiek [...]

#### ARTIKELN

 <p>21/05/2014</p> <p><b>Cv van de maand mei 2014: Eelke Schellekens</b></p> <p>Eén keer in de maand laten we hier op Hi-RE het cv van de maand zien. Het cv van de maand is een</p>	 <p>21/05/2014</p> <p><b>Hoe een onschuldige uitdrukking zes ziekmeldingen oploste</b></p> <p>Behalve met HR of P&amp;O medewerkers, voer ik ook veel</p>	 <p>20/05/2014</p> <p><b>HR verantwoordelijk voor verslavingsproblematiek op werk?</b></p> <p>Wie verslavingsproblematiek op het werk zou moeten afhandelen is</p>
---	--	--

### Artikel

## HR verantwoordelijk voor verslavingsproblematiek op werk?



Onderwerp: SolutionS  
Publicatie: Hi-re.nl homepage  
Datum: 20 mei 2014

---

Wie verslavingsproblematiek op het werk zou moeten afhandelen is onduidelijk. Uit onderzoek van private verslavingszorginstelling SolutionS blijkt dat de meningen verdeeld zijn. Een kwart van het Nederlandse bedrijfsleven vindt dat HR verslavingsproblematiek op de werkvloer zelf moet kunnen afhandelen. Ruim de helft (57 procent) vindt van niet en 18 procent heeft geen idee. Waar dus de een vindt dat HR verantwoordelijk is, vindt de ander een huisarts, vertrouwenspersoon, bedrijfsarts of een verslavingsspecialist de aangewezen persoon.

## **Besteden HR-opleidingen aandacht aan verslavingsproblematiek?**

Ook de manier waarop verslavingsproblematiek afgehandeld zou moeten worden is niet duidelijk. Een derde van het Nederlandse bedrijfsleven heeft onvoldoende kennis in huis over werk en verslaving. HR-opleidingen lijken niet genoeg aandacht aan de materie te besteden. 59 procent geeft namelijk aan dat deze opleidingen onvoldoende kennis over werk en verslaving bijbrengen. Slechts 2 procent vindt dat HR-opleidingen toereikend zijn op dit gebied.

De onderzoeksresultaten weerspiegelen het beeld dat SolutionS in de praktijk tegenkomt. In een [adviesrapport](#) en tijdens [informatiemiddagen](#) reikt SolutionS werkgevers en HR-professionals kennis en handvatten aan over hoe zij verslaving kunnen signaleren en beleid kunnen ontwikkelen. Het rapport 'Werk en Verslaving' is te downloaden via [www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving\\_en\\_werk](http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving_en_werk)

Miriam Diekman, Client Care & Relations Manager bij SolutionS: *“Organisaties zien steeds meer het belang van een preventiebeleid voor verslavingsproblematiek in. Samen met Be-Responsible bieden wij organisaties de helpende hand om zo'n beleid in de praktijk handen en voeten te geven. Het is een belangrijke eerste stap om binnen een organisatie een heldere rolverdeling af te spreken. Immers, als iedereen verantwoordelijk is doet meestal niemand wat. Bij bestrijding van verslaving gaat het concreet om drie fasen, namelijk signaleren, ingrijpen en (be)handelen.”*

## **Rapport Werk en Verslaving**

In het rapport 'Werk en Verslaving' krijgen werkgevers en HR-professionals kennis en handvatten aangereikt hoe zij verslaving kunnen signaleren en preventiebeleid kunnen ontwikkelen. Dit rapport is te downloaden via [http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving\\_en\\_werk](http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving_en_werk)

<http://www.hi-re.nl/2014/05/20/hr-verslavingsproblematiek-werk/>