



HR zit met handen in het haar bij verslavingsproblematiek op werk

Voorthuizen, 19 mei 2014 – Wie verslavingsproblematiek op het werk zou moeten afhandelen is onduidelijk. Uit onderzoek van private verslavingszorginstelling [SolutionS](#) blijkt dat de meningen verdeeld zijn. Een kwart van het Nederlandse bedrijfsleven vindt dat HR verslavingsproblematiek op de werkvloer zelf moet kunnen afhandelen. Ruim de helft (57 procent) vindt van niet en 18 procent heeft geen idee. Waar dus de een vindt dat HR verantwoordelijk is, vindt de ander een huisarts, vertrouwenspersoon, bedrijfsarts of een verslavingsspecialist de aangewezen persoon.

Ook de manier waarop verslavingsproblematiek afgehandeld zou moeten worden is niet duidelijk. Een derde van het Nederlandse bedrijfsleven heeft onvoldoende kennis in huis over werk en verslaving. HR-opleidingen lijken niet genoeg aandacht aan de materie te besteden. 59 procent geeft namelijk aan dat deze opleidingen onvoldoende kennis over werk en verslaving bijbrengen. Slechts 2 procent vindt dat HR-opleidingen toereikend zijn op dit gebied.

De onderzoeksresultaten weerspiegelen het beeld dat SolutionS in de praktijk tegenkomt. In een [adviesrapport](#) en tijdens [informatiemiddagen](#) reikt SolutionS werkgevers en HR-professionals kennis en handvatten aan over hoe zij verslaving kunnen signaleren en beleid kunnen ontwikkelen. Het rapport 'Werk en Verslaving' is te downloaden via www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving_en_werk

Miriam Diekman, Client Care & Relations Manager bij SolutionS: "Organisaties zien steeds meer het belang van een preventiebeleid voor verslavingsproblematiek in. Samen met [Be-Responsible](#) bieden wij organisaties de helpende hand om zo'n beleid in de praktijk handen en voeten te geven. Het is een belangrijke eerste stap om binnen een organisatie een heldere rolverdeling af te spreken. Immers, als iedereen verantwoordelijk is doet meestal niemand wat. Bij bestrijding van verslaving gaat het concreet om drie fasen, namelijk signaleren, ingrijpen en (be)handelen."

Onderzoek en informatiemiddag

Het onderzoek is uitgevoerd onder de deelnemers van de bedrijven-informatiemiddagen van SolutionS. Voor meer informatie over deze middagen kunnen geïnteresseerden zich wenden tot www.solutions-center.nl/contact/informatiemiddag.

Over SolutionS

SolutionS is een private GGZ-instelling voor verslavingszorg en biedt een integrale behandeling voor dosering- en verslavingsproblemen. SolutionS behandelt alle vormen van verslaving, waaronder verslavingen aan alcohol, drugs, seks, gamen, gokken, medicijnen en eetstoornissen. De behandeling is gebaseerd op de 12 Stappen filosofie, die gekenmerkt wordt door totale abstinentie en actieve betrokkenheid bij zelfhulpgroepen. De behandeling omvat een opname van 28 dagen in de kliniek in

Voorthuizen of een ambulante therapie, gevolgd door een intensief nazorgprogramma. De totale behandelduur is 12 maanden.

SolutionS onderscheidt zich door een uniek familieprogramma en kosteloze interventies. SolutionS is 24/7 bereikbaar, heeft geen wachtlijsten en beschikt over een eigen detoxfaciliteit en een secondary care. De behandel- en verblijfskosten worden vergoed vanuit het basispakket van de zorgverzekering. Cliënten betalen wel een zelfstandige bijdrage in het kader van de onverzekerde zorg. Meer informatie op www.solutions-center.nl

Rapport Werk en Verslaving

In het rapport 'Werk en Verslaving' krijgen werkgevers en HR-professionals kennis en handvatten aangereikt hoe zij verslaving kunnen signaleren en preventiebeleid kunnen ontwikkelen. Dit rapport is te downloaden via http://www.solutions-center.nl/behandeling/verslaving_en_werk

Meer informatie

Marcommit PR

Pauline van Die

solutions@marcommit.nl

035-5822730